

# 2022年度 運輸安全マネジメントの取組

(2022年4月1日～2023年3月31日)

## 1 基本方針

輸送の安全は相互注意と思いやり。急がず慌てず一呼吸。  
安全運転はプロドライバーの社会的使命

- (1) 安全を実現する為に、一人ひとりが毎日無事故・無災害のみならず危険ゼロ・違反ゼロを目標として活動する。
- (2) 事故・災害ゼロへのチャレンジを通じて社会に貢献する。
- (3) 「思いやり」・「ゆずり合い」の安全運転。
- (4) 輸送の安全確保が事業経営の根幹である事を認識し、その重要性を全社員が理解する。

### 《社内への周知方法》

- ・「安全方針」を社内に掲示する。
- ・毎月開催の講習会において方針の周知徹底。
- ・テレビ・新聞等の安全に関する情報を掲示して周知する。
- ・年度毎に起きた事故等はホームページにも掲載。

## 2 安全方針に基づく2022年度の目標

- ・交通事故 0件(人身・物損・その他含む)
- ・エコドライブの実施
- ・飲酒運転・酒気帯び運転・過労運転・過積載運行の撲滅
- ・運転手のマナー向上
- ・車輛の日常点検を確実に遂行する。
- ・ドライブレコーダー全車整備。

## 3 2022度の目標達成への計画

- ・毎月1回 社内で行われる 交通安全講習会への参加。(毎月第3日曜)
- ・外部への安全運転講習会(適性診断等)への積極的な参加を促し交通安全への自覚を各自が持つ。
- ・ヒヤリハット体験の共有。
- ・KYTでの積極的なミーティングにより、安全運転への意識を保つ。
- ・車輛の代替、安全装置等、安全性に配慮した車輛等の導入計画。
- ・3ヶ月点検を各メーカーの修理工場で実施。

## 《わが社における安全に関する情報交換方法》

- ・毎月開催の講習会において意見交換。  
(ヒヤリ・ハットの体験談や走行中に感じた危険箇所の情報共有)
- ・定期的に個人面談を行なう。
- ・事故報告は、事故の程度によらず全て開示を原則とし掲示する。
- ・事故発生時の緊急安全ミーティングの実施。

## 《2021年度 安全に関する目標達成状況》

2021年度				
総事故件数	6件	労災事故	0件	
うち	0件	人身事故		
	1件	対車輻事故		
	5件	物損事故		
	0件	ミス・クレーム		

- ・わが社の自動車事故報告規則第2条に規定する事故 0件

## 《2021年度 安全に関する反省事項》

- ・安全意識向上の周知徹底が不十分。
- ・重大事故は、起きなかったが荷物の破損等がいくつかあり改めて積み卸し時の安全確認を徹底させるべきと感じた。

## 《2022年度 反省事項に対する改善方法》

- ・チャート紙による個別指導の強化。
- ・情報報告会等の開催、事故の公表。
- ・ヒヤリ・ハット情報を共有化する。
- ・プロドライバーとしての意識を向上させる。
- ・積み卸し時の安全確保の徹底。
- ・タイヤ空気圧検査の徹底。

2022年 4月 1日

富南急送 株式会社  
代表取締役社長 高野

